



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Principii orizontale și teme secundare ale Uniunii Europene



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Competențele Verzi și Economia Verde

Comisia Europeană a adoptat o serie de propuneri menite să adapteze politicile UE în domeniul climei, energiei, transporturilor și fiscalității, **pentru a reduce cu cel puțin 55 % până în 2030 emisiile nete de gaze cu efect de seră față de nivelurile din 1990.**

Schimbările climatice și degradarea mediului reprezintă o amenințare la adresa existenței Europei și a întregii lumi.

Pentru a o contracara, **Pactul verde european** va transforma UE într-o economie modernă, competitivă și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, în care:

- să ajungem, până în 2050, la zero emisii nete de gaze cu efect de seră
 - creșterea economică să fie disociată de utilizarea resurselor
 - nicio persoană și niciun loc să nu fie lăsat în urmă
- **Economia verde** reprezintă modelul economic centrat pe sustenabilitate generat de Pactul verde european.
 - **Competențele verzi** sunt esențiale pentru tranziția UE către neutralitate climatică până în 2050.



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ

IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Economia verde

Cetățenii UE beneficiază de unele dintre cele mai înalte standarde de mediu din lume. UE și guvernele naționale au definit o viziune pentru perioada 2020-2050.

Transformarea economiei și a societăților noastre

Obiectivele climatice obligatorii din punct de vedere juridic acoperă toate sectoarele-cheie ale economiei:

- obiective de reducere a emisiilor într-o gamă largă de sectoare
- un obiectiv de stimulare a absorbanților naturali de carbon
- un sistem actualizat de comercializare a certificatelor de emisii, menit să limiteze emisiile, să stabilească un preț pentru poluare și să genereze investiții în tranziția verde
- sprijin social pentru cetățeni și întreprinderile mici.

Statele membre vor aloca acum 100 % din veniturile obținute din comercializarea certificatelor de emisii pentru proiecte legate de climă, energie și dimensiunea socială a tranziției.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Tranziția către o mobilitate mai ecologică le oferă tuturor europenilor soluții de logistică și transport curate, accesibile și la prețuri abordabile, conectând regiunile rurale și îndepărtate.

Transporturi durabile pentru toți

- Odată cu noile standarde privind emisiile de CO₂, **toate autoturismele și camionetele noi înmatriculate în Europa vor genera emisii zero până în 2035.**
Din 2027, transportul rutier va face obiectul comercializării certificatelor de emisii, ceea ce înseamnă că va exista un preț pentru poluare, se va stimula utilizarea combustibililor mai puțin poluanți și se vor face investiții în tehnologiile curate.
- Stabilirea unui preț al carbonului se aplică și în **sectorul aviației**. Pentru a promova combustibilii de aviație durabili (SAF), a fost majorată cantitatea minimă de SAF pe care furnizorii din sectorul aerian trebuie să o amestece cu kerosen și să o furnizeze aeroporturilor din UE.
- În **sectorul maritim** s-a stabilit un obiectiv de reducere treptată a intensității medii anuale a emisiilor de gaze cu efect de seră generate de energia utilizată la bordul navelor pentru a promova utilizarea combustibililor din surse regenerabile și cu emisii scăzute de dioxid de carbon.



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ

IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

I Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Tranziția verde reprezintă o oportunitate deosebită pentru sectorul industrial european prin crearea de piețe pentru tehnologiile și produsele curate.

În avangarda revoluției industriale verzi

Prin [Planul industrial al Pactului verde](#), prezentat în februarie 2023, Uniunea Europeană și-a propus să consolideze competitivitatea industriei Europei cu zero emisii nete și să accelereze tranziția către neutralitatea climatică.

- Peste 100 de miliarde EUR: valoarea ecosistemului de start-up-uri din UE cu zero emisii nete în 2021, dublă față de 2020
- Peste 400 GW: capacitatea de producție de energie eoliană și solară din surse regenerabile în UE în 2022, o creștere de peste 25 % în raport cu 2020
- 4,5 milioane de locuri de muncă verzi în economia europeană în 2019, în creștere de la 3,2 milioane în 2000



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu cel puțin 55 % până în 2030, este nevoie ca energia din surse regenerabile să aibă o pondere mai mare în mixul energetic și să fie asigurată o mai mare eficiență energetică.

Asigurarea unui sistem energetic mai puțin poluant

- Agresiunea Rusiei asupra Ucrainei și perturbarea ulterioară a pieței energiei și a prețurilor la energie au consolidat ideea că UE trebuie să pună capăt dependenței sale de combustibilii fosili din Rusia și să accelereze tranziția verde.
- În martie 2023, UE a convenit asupra unei legislații mai stricte pentru **a-și spori capacitatea de producere a energiei din surse regenerabile, prin creșterea obiectivului său minim obligatoriu pentru 2030 până la 42,5 %**, față de obiectivul actual de 32 %, cu ambiția de a atinge 45 %.
- S-a stabilit un nou obiectiv obligatoriu la nivelul UE pentru **îmbunătățirea eficienței energetice cu 11,7 % până în 2030**. Statele membre vor trebui să realizeze în medie economii anuale de 1,49 % în perioada 2024-2030.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

I Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Renovarea locuințelor și a clădirilor va aduce economii de energie, ne va proteja împotriva temperaturilor extreme (prea ridicate sau prea scăzute) și va contribui la soluționarea problemei sărăciei energetice.

Renovarea clădirilor pentru un stil de viață mai ecologic

Noul **Fond social pentru climă** va veni în ajutorul cetățenilor UE care sunt cei mai afectați sau expuși riscului de sărăcie energetică sau de sărăcie în materie de mobilitate. El va furniza în total **peste 86 de miliarde EUR** pentru a sprijini cetățenii și întreprinderile mici cele mai vulnerabile în cadrul tranziției verzi.

- S-a stabilit o nouă **valoare națională de referință orientativă de 49 % pentru ponderea energiei din surse regenerabile** în sectorul clădirilor.
- **Sectorul public** are un nou obiectiv anual de 1,9 % în ceea ce privește reducerea consumului de energie. **Obligația statelor membre de a renova anual cel puțin 3 % din suprafața totală a clădirilor deținute de administrația publică** este extinsă de la administrația centrală la toate nivelurile administrației publice.
- Din 2027, **clădirile și combustibilii utilizați în transport vor face obiectul comercializării certificatelor de emisii**, ceea ce înseamnă că va exista un preț pentru poluare, se va stimula utilizarea combustibililor mai puțin poluanți și se vor face investiții în tehnologiile curate.



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ

IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Soluțiile la amenințarea planetară pe care o reprezintă schimbările climatice pot fi găsite doar prin colaborare cu partenerii internaționali.

Promovarea acțiunilor împotriva schimbărilor climatice la nivel global

În cadrul **summitului COP28 al ONU**, desfășurat în Dubai în 2023, UE a insistat asupra creșterii substanțiale a nivelului de ambiție în materie de climă la nivel mondial pentru ca **obiectivul de 1,5 °C** să rămână realizabil, în conformitate cu **Acordul de la Paris**.

De asemenea, UE a obținut un acord pentru accelerarea tranziției globale de la combustibilii fosili, **triplarea surselor regenerabile de energie și dublarea eficienței energetice în acest deceniu**.

UE, statele sale membre și Banca Europeană de Investiții reprezintă împreună cel mai mare contribuitor la finanțarea publică a acțiunilor climatice în sprijinul economiilor în curs de dezvoltare, furnizând în 2022 **suma de 28,5 miliarde EUR**.

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal/delivering-european-green-deal_ro#transformarea-economiei-%C8%99i-a-societ%C4%83%C8%9Bilor-noastre





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Competențele verzi

Acțiunile de combatere a schimbărilor climatice oferă deja locuri de muncă și noi perspective.

Tranziția către o economie neutră din punct de vedere climatic va declanșa o transformare fundamentală în numeroase sectoare. Vor fi create noi locuri de muncă, în timp ce o parte din cele existente vor fi înlocuite, iar altele, redefinite.

Pactul climatic

Pactul climatic va continua activitatea UE în acest domeniu și va sprijini în mod activ organizațiile profesionale, instituțiile de învățământ și autoritățile publice pentru a-i ajuta pe cei aflați în căutarea unui loc de muncă în economia verde.

- Va încuraja întreprinderile și organizațiile să se implice în [Pactul privind competențele](#), pentru a-i ajuta pe lucrători să se perfecționeze și să se recalifice
- Va difuza bunelor practici și reușitele programelor europene



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



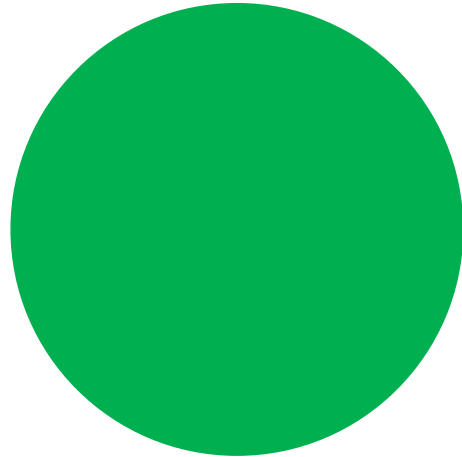
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”



Pactul climatic

- Va integra utilizarea [Fondului social european](#), ceea ce va permite formarea a cinci milioane de persoane pentru a ocupa locuri de muncă verzi și pentru a participa la redresarea verde
- Va stabili legături cu [Erasmus+](#) și cu alte programe care oferă oportunități de dezvoltare a competențelor adaptate pentru viitor și proiecte de parteneriat
- Va încuraja părțile interesate, autoritățile locale și comunitățile să utilizeze [Mecanismul pentru o tranziție justă](#), spre a promova recalificarea, incluziunea activă a lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și crearea de noi oportunități locale de ocupare a forței de muncă în regiunile vizate
- Va atrage atenția asupra programelor de susținere a instituțiilor de învățământ superior care doresc să elaboreze și să predea cursuri privind impactul asupra mediului și climei

https://climate-pact.europa.eu/priority-topics/green-skills_ro

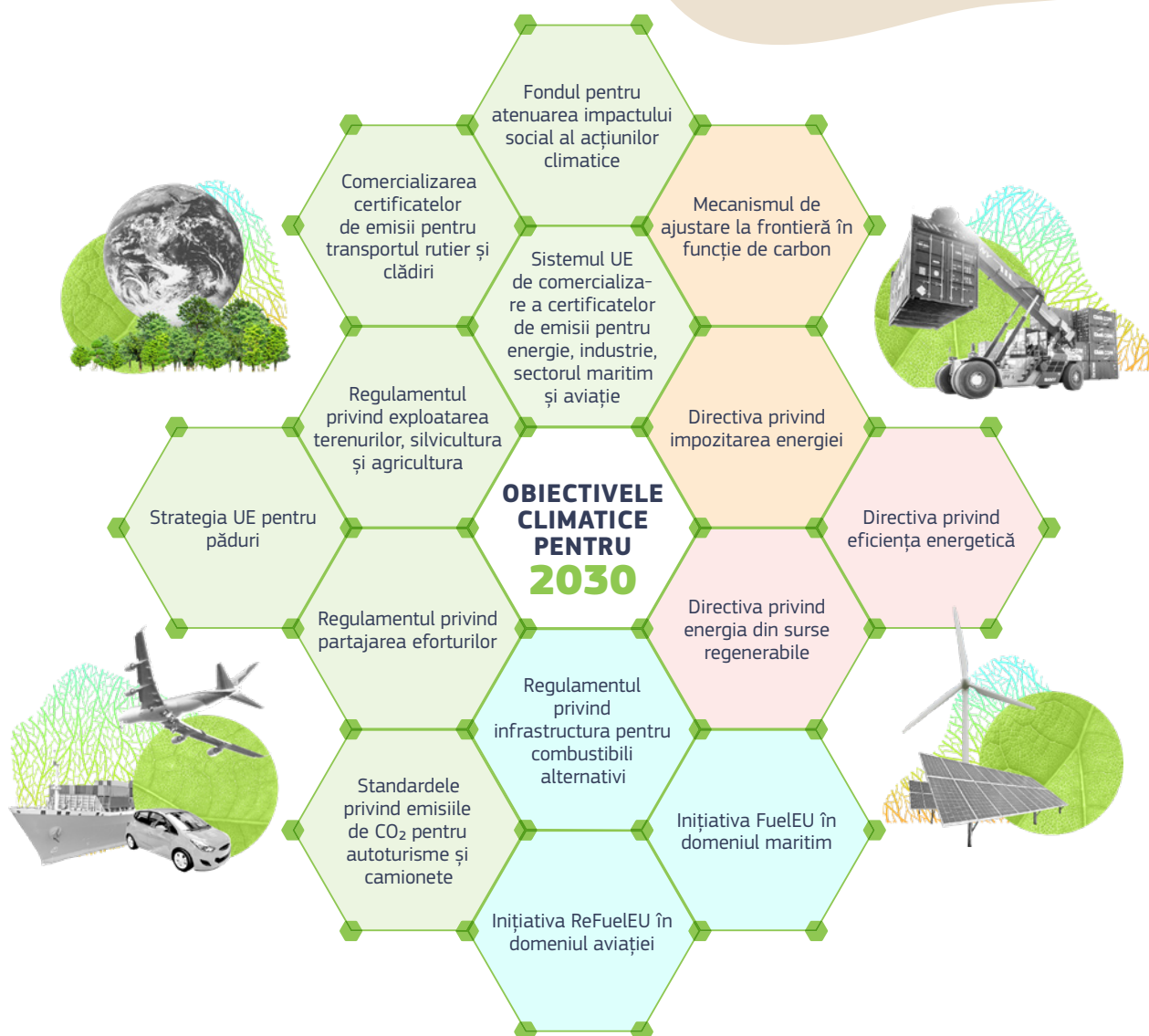


CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA

ÎNDEPLINIREA ANGAJAMENTELOR ASUMATE ÎN CADRUL PACTULUI VERDE EUROPEAN

UN DECENIU HOTĂRĂTOR

UE își va **reduce emisiile nete de gaze cu efect de seră cu cel puțin 55 % până în 2030**, comparativ cu nivelurile din 1990, astfel cum s-a convenit în Legea europeană a climei. La 14 iulie 2021, Comisia a prezentat propuneri de realizare a acestor obiective și de transformare a Pactului verde european în realitate.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale

Agenda digitală europeană pentru 2020-2030 acordă prioritate **creării unor spații digitale sigure**, asigurării unei concurențe loiale pe piețele digitale și **consolidării suveranității digitale a Europei**, în concordanță cu dubla tranziție, digitală și verde.



Platformele de servicii digitale și tehnologiile emergente, cum ar fi inteligența artificială, influențează profund peisajul nostru societal. Aceste inovații au redefinit modul în care comunicăm, facem cumpărături și accesăm informații online, devenind esențiale pentru viața noastră de zi cu zi.

[Planul de acțiune pentru educația digitală 2021-2027](#) ajută statele membre să își adapteze sistemele de educație la era digitală. El acordă prioritate creării unui ecosistem solid de educație digitală și consolidării competențelor pentru transformarea digitală.



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Planul de acțiune pentru educația digitală

Planul pentru educația digitală stabilește **două priorități strategice** și **paisprezece acțiuni** de sprijinire a acestora:

Prioritatea 1: Încurajarea dezvoltării unui ecosistem de educație digitală de înaltă performanță

- **Acțiunea 1: Dialog structurat** cu statele membre privind educația și competențele digitale.
 - **Acțiunea 1: Recomandarea Consiliului** privind factorii favorizanți esențiali pentru succesul educației și formării digitale
- **Acțiunea 2:** Recomandare a Consiliului privind abordările bazate pe învățarea mixtă pentru un învățământ primar și secundar de înaltă calitate și incluziv
- **Acțiunea 3:** Cadrul european privind conținutul educațional digital
- **Acțiunea 4:** Conectivitatea și echipamentele digitale pentru educație și formare
- **Acțiunea 5:** Planuri de transformare digitală pentru instituțiile de educație și formare
- **Acțiunea 6:** Orientări etice privind utilizarea IA și a datelor în procesul de predare și învățare pentru cadrele didactice



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Planul de acțiune pentru educația digitală

Prioritatea 2: Dezvoltarea aptitudinilor și competențelor digitale relevante pentru transformarea digitală

- **Acțiunea 7:** Orientări comune pentru profesori și formatori pentru a încuraja alfabetizarea digitală și pentru a combate dezinformarea prin educație și formare
- **Acțiunea 8:** Actualizarea Cadrului european al competențelor digitale în vederea includerii competențelor în domeniul inteligenței artificiale și al datelor
- **Acțiunea 9:** Certificatul european de competențe digitale (EDSC)
- **Acțiunea 10:** Recomandarea Consiliului privind îmbunătățirea ofertei de cursuri de dezvoltare a competențelor digitale în educație și formare
- **Acțiunea 11:** Colectarea de date la nivel transnațional și un obiectiv la nivelul UE privind competențele digitale ale elevilor
- **Acțiunea 12:** Stagiile „Oportunități digitale”
- **Acțiunea 13:** Participarea femeilor în științe, tehnologie, inginerie și matematică (STIM)

Centrul european pentru educația digitală



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Acțiunea 9 - Certificatul european de competențe digitale

Comisia Europeană explorează posibilitatea elaborării unui **Certificat european de competențe digitale (EDSC)** în vederea recunoașterii competențelor digitale ale cetățenilor într-un mod rapid și ușor de către angajatori, formatori și alți actori.

Certificatul european de competențe digitale va cuprinde un set convenit de cerințe de calitate. Certificatul se va baza, de asemenea, pe care oferă o înțelegere comună a competențelor digitale și se actualizează **Cadru european al competențelor digitale (DigComp)**, în permanență în funcție de evoluțiile digitale actuale.

EDSC sprijină următoarele obiectivele ambițioase ale [Agendei pentru competențe în Europa](#)

- asigurarea faptului că **70 % dintre persoanele cu vârste cuprinse între 16 și 74 de ani vor avea cel puțin competențe digitale de bază până în anul 2025**
- obiectivul [deceniului digital al Europei](#) de a garanta faptul că **minimum 80 % din populație va avea competențe digitale de bază până în anul 2030**

<https://www.europarl.europa.eu/factsheets/ro/sheet/64/digital-agenda-for-europe>



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

I Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

NEDISCRIMINAREA

Principiul nediscriminării este unul dintre **pilonii fundamentali ai drepturilor omului** în UE.

Acesta garantează că **nicio persoană nu poate fi tratată diferit** pe baza criteriilor precum sexul, rasa, religia, dizabilitatea, vârsta, orientarea sexuală sau alte caracteristici protejate.



Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene

Titlul III Egalitatea

Articolul 21 - Nediscriminarea

- (1) Se interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum **sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice** sau de orice altă natură, **apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală.**
- (2) În domeniul de aplicare a tratatelor și fără a aduce atingere dispozițiilor speciale ale acestora, **se interzice orice discriminare pe motiv de cetățenie.**



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Formele discriminării

NEDISCRIMINAREA

Discriminarea directă - Survine când o persoană beneficiază de un tratament mai puțin favorabil decât o altă persoană care a fost, este sau ar putea fi într-o situație comparabilă, pe baza oricărui criteriu de discriminare prevăzut de legislația în vigoare.

Discriminarea indirectă - Survine atunci când o prevedere, un criteriu, o practică aparent neutră dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare, cu excepția cazurilor în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere aceluși scop sunt adecvate și necesare. De asemenea, discriminarea indirectă este orice comportament activ sau pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat, supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de altele care se află în situații egale.

Discriminarea multiplă - Survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare, cumulativ.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Formele discriminării

Hărțuirea - Este orice comportament care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv, pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu.

Victimizarea - Este orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în instanță sau la instituțiile competente, cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.

Dispoziția de a discrimina (ordinul de a discrimina) - Este considerată a fi tot o formă de discriminare și reprezintă un ordin primit de o persoană sau un grup de persoane de la o altă persoană sau grup de persoane pentru a discrimina.

<https://www.cncd.ro/ce-este-discriminarea/>





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

În România, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este autoritatea de stat autonomă, sub control parlamentar, care își desfășoară activitatea în domeniul discriminării.

Este garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte.

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:



Prevenirea faptelor de discriminare



Medierea faptelor de discriminare



Investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare



Monitorizarea cazurilor de discriminare



Acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării

<https://www.cncd.ro>



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

EGALITATEA DE ȘANSE

Uniunea Europeană este lider mondial în domeniul egalității de gen: **14 din cele 20 de țări din întreaga lume cu cele mai bune rezultate** în ceea ce privește **egalitatea de gen** sunt state membre ale UE.

Egalitatea între femei și bărbați este unul dintre obiectivele Uniunii Europene. De-a lungul timpului, legislația, jurisprudența și modificările aduse tratatelor au contribuit la consolidarea acestui principiu și la implementarea sa în UE.

În afaceri, în politică și la nivelul societății în ansamblul său, nu ne putem valorifica pe deplin potențialul decât dacă utilizăm tot talentul și toată diversitatea de care dispunem.

Articolul 8 din **Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE)** impune datoria UE de a elimina inegalitățile și de a promova egalitatea între bărbați și femei în toate activitățile sale (concept cunoscut și ca „**integrarea dimensiunii de gen**”).



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ

IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

I Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

https://www.cncd.ro/wp-content/uploads/2021/02/Legea-202_2002_actual.pdf

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii

Art. 7. - (1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii

Art. 7. - (1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

<https://anes.gov.ro>

<https://www.cncd.ro/>



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ

IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

În România, un sfert din populația peste 16 ani are limitări ale activității (conform Eurostat, biroul de statistică al Uniunii Europene).

Dintre acestea, persoanele cu limitări severe ale activității reprezintă 1,2 milioane de persoane.



Drepturile persoanelor cu dizabilități sunt definite de **Convenția Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități (CDPD)** și, asemenea majorității statelor lumii, România s-a angajat să respecte aceste drepturi ratificând CDPD.

Strategiile și programele derulate de **Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD)** devin resurse și instrumente pentru implementarea CDPD în România.

Accesibilitatea reprezintă baza participării depline a persoanelor cu dizabilități la toate sferele vieții, inclusiv educație, sănătate, protecția juridică a drepturilor, obținerea și păstrarea unui loc de muncă, protecție socială și viață independentă. Există două tipuri principale de acces:

- **Accesul la mediul fizic**
- **Accesul la informație și la comunicare**



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități

<https://anpd.gov.ro/web/wp-content/uploads/2022/12/Versiune-usor-de-citit-%E2%80%93-Strategia-nationala-privind-drepturile-persoanelor-cu-dizabilitati-2022-2027.pdf>

Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități definește:

➤ Tipuri de handicap:

- Fizic
- Vizual
- Auditiv
- Surdocecitate (cu probleme de auz și văz)
- Somatic
- Mintal
- Psihic
- HIV/SIDA
- Asociat
- Boli rare

➤ Grade de handicap:

- Grav
- Accentuat
- Mediu
- Ușor

Serviciile publice de asistență socială pentru persoane adulte cu dizabilități erau, la 31 decembrie 2020:

- 453 de instituții rezidențiale
- 55 de centre nerezidențiale/de zi.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Strategia Națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități

Are ca obiectiv general asigurarea participării depline și efective a persoanelor cu dizabilități, bazată pe libertatea de decizie, în toate domeniile vieții și într-un mediu accesibil și resilient, fiind structurată pe 9 domenii de acțiune.

- În România se află 890.702 persoane încadrate în grad de handicap, fiind luate în calcul persoanele de 16 și peste 16 ani. Dintre aceste persoane 9.282 au handicap ușor, 90.277 au handicap mediu, 413.205 au handicap accentuat și 377.988 au handicap grav.
- Din punct de vedere al statutului de salariat, din 416.747 persoane adulte încadrate în grad de handicap cu vârsta între 16-66 ani doar 47.466 persoane au statut de salariat.

<https://anpd.gov.ro/web/>





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

În România, **Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD)** este autoritatea centrală română, în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu rol în **coordonarea activităților de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități**, elaborarea politicilor, strategiilor și standardelor în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități, asigurarea urmării aplicării reglementărilor din domeniul propriu și controlul activităților **de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități**, conform Hotărârii de Guvern nr. 234 din 2022.

Beneficii și facilități

Beneficii pentru persoane adulte cu handicap grav

- Indemnizație lunară indiferent de venituri, în cuantum de – 529 lei (aplicabil cu drepturile aferente lunii iunie 2024);
- Buget complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de – 199 lei;
- Indemnizație de însoțitor în cuantum de 2.363 lei (începând de la data de 01.07.2024)) sau angajare asistent personal (pentru persoanele încadrate cu deficiență „grav – cu asistent personal”);
- gratuități la transportul interurban sau bonuri de carburant, cu orice tip de tren, în limita costului unui bilet de tren interregio IR cu regim de rezervare la clasa a II-a, cu autobuzele sau cu navele de transport fluvial, pentru 24 de călătorii pe an calendaristic;
- gratuitățile pe liniile cu transportul urban cu mijloace de transport în comun de suprafață și cu metroul se stabilesc prin hotărâre a consiliilor locale.



<https://anpd.gov.ro/web/dizabilitate/beneficii-si-facilitati/>



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Beneficii și facilități

Beneficii pentru persoane adulte cu handicap accentuat

- Indemnizație lunară indiferent de venituri, în cuantum de – 350 lei (aplicabil cu drepturile aferente lunii iunie 2024);
- Buget complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de – 146 lei;
- Gratuități la transportul interurban sau acordarea de bonuri de carburant, sau decontarea carburantului necesar deplasării cu autoturismul și/sau alimentării mijloacelor de transport electrice, care nu depășesc suma de 750 lei, anual;
- Gratuitatea transportului interurban, cu orice tip de tren, în limita costului unui bilet de tren interregio IR cu regim de rezervare la clasa a II-a, cu autobuzele sau cu navele de transport fluvial, pentru 12 călătorii pe an calendaristic;
- Gratuitate pe toate liniile cu transportul urban cu mijloace de transport în comun de suprafață și cu metroul iar modalitatea de acordare a gratuității și cuantumul acesteia se stabilesc prin hotărâre a consiliilor locale.



<https://anpd.gov.ro/web/dizabilitate/beneficii-si-facilitati/>



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Beneficii și facilități

Beneficii pentru copiii cu handicap

- prestație în cuantum de 463 lei pentru copilul cu handicap grav (aplicabil cu drepturile aferente lunii iunie 2024);
- prestație în cuantum de 232 lei pentru copilul cu handicap accentuat (începând cu 01.03.2024);
- prestație în cuantum de 80 lei pentru copilul cu handicap mediu (începând cu 01.03.2024).

Facilitati

- asistență medicală gratuită, inclusiv medicamente gratuite, atât pentru tratamentul ambulatoriu, cât și pe timpul spitalizării
- un bilet gratuit de tratament balnear, în cursul unui an
- locuri gratuite de parcare în locurile publice special amenajate
- scutire de la plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale
- acces la orice formă de educație, indiferent de vârstă, în conformitate cu tipul, gradul de handicap și nevoile educaționale;
- reducerea vârstei standard de pensionare, pentru persoanele aflate în câmpul muncii;
- dispozitive medicale, tehnologii asistive;
- credit cu dobânda suportată din bugetul de stat pentru achiziționarea unei mașini sau adaptarea locuinței în funcție de nevoi, etc.



<https://anpd.gov.ro/web/dizabilitate/beneficii-si-facilitati/>



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”

Dezvoltare durabilă

Trăim o perioadă marcată de procesul de globalizare, de accentuare a inegalităților și de agravare a problemelor de mediu.
Dezvoltarea durabilă este soluția.

România, în calitate de stat membru al Organizației Națiunilor Unite (ONU) și Uniunii Europene (UE), și-a exprimat adeziunea la cele **17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Agendei 2030**, în cadrul Summit-ului ONU pentru Dezvoltare Durabilă din septembrie 2015.

Concluziile Consiliului UE au fost adoptate în data de 20 iunie 2017 în documentul politic „**Un viitor durabil al Europei: răspunsul UE la Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă**”.

Prin această strategie, România își stabilește cadrul național pentru dezvoltare pe trei piloni principali, respectiv **economic, social și de mediu**.

Strategia este orientată către cetățean și se centrează pe inovație, optimism, reziliență și încrederea că statul servește nevoile fiecărui cetățean, **într-un mod echitabil, eficient și într-un mediu curat, în mod echilibrat și integrat**.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Titlu proiect: **Competențe pentru viitor**; Cod MySMIS2021: **300618**

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”



<https://ddd.gov.ro/>



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA

TENDINȚA GENERALĂ A ODD ÎN ROMÂNIA








TABLOUL DE BORD AL ROMÂNIEI
CONFORM INDICATORILOR NAȚIONALI ROMÂNIEI PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ 2030

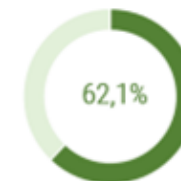
Sursa: Institutul Național de Statistică, România

<https://dezvoltaredurabila.gov.ro/tablouri-anuale-de-bord-14792953>

LEGENDĂ

-  Tendință descrescătoare în îndeplinirea țintei
-  Tendință de creștere nesemnificativă sau stagnare în îndeplinirea țintei
-  Tendință de creștere moderată în îndeplinirea țintei
-  Tendință bună în îndeplinirea țintei
-  Tendință peste nivelul de îndeplinire a țintei

PERFORMANȚA GENERALĂ în relație cu INDICATORII NAȚIONALI PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ



ODD	Progres, %	Țintele Strategiei pentru Dezvoltarea Durabilă a României										
		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11
ODD 1	61,3%	→	→	↗								
ODD 2	62,7%	↓	↑	↗	→	→	↑	→				
ODD 3	41,0%	→	→	↗	→	↑	↓	↗	→	↓	↓	
ODD 4	44,3%	→	↓	↓	→	↑	↗	↑	↓	→	↗	→
ODD 5	73,0%	↑	↓	↑								
ODD 6	69,3%	→	→	↗	→	↗	↗					
ODD 7	52,0%	↗	↑	↓	→	↓	→					
ODD 8	55,3%	↑	↓	→	↗	→						
ODD 9	37,0%	→	→	↗	↓	→	→	↓				
ODD 10	84,3%	↗	↗	↑								
ODD 11	69,3%	↗	↑	→	↗	↗	↓	→	↑	↑		
ODD 12	61,7%	↓	↗	→	↓	↗	↑	→				
ODD 13	81,3%	↑	↑	↓	↑							
ODD 14	79,3%	↑	↑	↓	↑							
ODD 15	79,0%	↗	↗	↑	↑	→	↓	↗				
ODD 16	51,3%	↓	↗	→	→	↗	→	→	→			
ODD 17	53,0%	→	↗	↓	↗							

