



Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități

România a ratificat Convenția ONU privind Drepturile persoanelor cu dizabilități, aceasta intrând în vigoare pentru România în ianuarie 2011. Convenția stabilește că persoanele cu dizabilități trebuie să se bucure de aceleași drepturi ale omului ca orice altă persoană și că trebuie să primească aceleași oportunități pentru a putea participa deplin ca parteneri cu rol egal în toate domeniile vieții. Conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, republicată, cu modificările și completările ulterioare, tipurile de handicap sunt: fizic, vizual, auditiv, surdocecitate, somatic, mintal, psihic, HIV/SIDA, asociat, boli rare.

Accesibilitatea reprezintă baza participării depline a persoanelor cu dizabilități la toate sferile vieții, inclusiv educație, sănătate, protecția juridică a drepturilor, obținerea și păstrarea unui loc de muncă, protecție socială și viață independent.

Tipuri principale de acces

Accesul la mediul fizic presupune că toate persoanele, indiferent de abilități, pot folosi spațiul public. Astfel orice persoană se poate deplasa pe stradă, poate traversa strada, poate folosi mobilierul urban și mijloacele de transport în comun, poate intra și ieși din clădiri, urca și coborî etaje și poate folosi toate funcțiile prevăzute într-un spațiu .

Accesul la informație și la comunicare presupune posibilitatea de înțelege toate informațiile și orice fel de conținut comunicativ, conform nevoilor fiecărui individ. Acest lucru presupune că toate persoanele pot accesa și înțelege știrile, pot consuma indicațiile despre utilizarea produselor, descrierile unor obiecte sau acțiuni. De asemenea, înseamnă că oricine poate înțelege ceea ce este scris și rostit și poate interacționa sau răspunde.

Dreptul la muncă pentru persoanele cu dizabilitati

Indiferent de gradul sau tipul de handicap, o persoană cu dizabilități poate încadrată în câmpul muncii, conform pregătirii profesionale și capacității de muncă, atestate prin certificatul de încadrare în grad de handicap.

Tipuri de angajare

- piața liberă a forței de muncă
- la domiciliu
- în forme protejate (loc de muncă protejat; unitate protejată autorizată)



Conform Legii 448/2006, persoanele cu dizabilitati, aflate în căutarea unui loc de muncă sau încadrate în muncă, beneficiază și de următoarele drepturi:

Drepturi

- cursuri de formare profesională;
- adaptare rezonabilă la locul de muncă (modificările făcute de angajator pentru a facilita exercitarea dreptului la muncă al persoanei cu handicap; modificarea și/sau adaptarea programului de lucru în conformitate cu potențialul funcțional al persoanei cu handicap, achiziționarea de echipament asistiv, dispozitive și tehnologii asistive și alte asemenea măsuri);
- consiliere în perioada prealabilă angajării și pe parcursul angajării, precum și în perioada de probă, din partea unui consilier specializat în medierea muncii
- o perioadă de probă la angajare, plătită de cel puțin 45 de zile lucrătoare;
- un preaviz plătit, de minim 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive neimputabile acestuia;
- posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi, în condițiile legii, în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens.
- acces gratuit la evaluare și orientare profesională, indiferent de vârstă, tipul și gradul de handicap.

Facilități pentru persoanele cu dizabilitati la locul de muncă

- angajații cu handicap grav și accentuat sunt scutiți de impozitul pe salarii.
- în cazul în care se lucrează de la domiciliu, angajatorul este obligat prin lege să asigure transportul gratuit al materiilor prime și materialelor necesare în activitate, precum și al produselor finite realizate.
- indiferent de gradul de handicap, angajatul beneficiază de o perioadă de probă la angajare, plătită, de cel puțin 45 de zile lucrătoare și de un preaviz plătit de minimum 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pentru motive neimputabile acestuia.
- vă puteți orienta spre companii care au cel puțin 50 de angajați, pentru că acestea au obligația de a angaja persoane cu dizabilitati, într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

Titlu proiect: Ține pasul în carieră!; Cod MySMIS2021: 309071

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027
EDITORUL MATERIALULUI : Camera de Comerț și Industrie Gorj. DATA PUBLICĂRII: Noiembrie 2024