



Nediscriminarea

Principiul nediscriminării reprezintă unul dintre valorile fundamentale ale Uniunii Europene și ale societății democratice moderne. El se bazează pe recunoașterea demnității fiecărei persoane și pe garantarea dreptului la tratament egal, fără nicio formă de excludere sau prejudiciu. Într-o lume caracterizată de diversitate culturală, etnică, religioasă și socială, promovarea nediscriminării devine o condiție esențială pentru **coeziune socială, participare echitabilă și dezvoltare sustenabilă**.

În toate politicile europene și naționale — inclusiv în cele privind educația, formarea profesională, digitalizarea și economia verde — respectarea principiului egalității de șanse este o **prioritate transversală**. Acesta garantează accesul echitabil la resurse, oportunități și beneficii pentru toți cetățenii, indiferent de gen, vârstă, origine, religie, orientare sexuală, dizabilitate sau statut socio-economic.

Cadrul legislativ și instituțional

La nivel european, principiul nediscriminării este reglementat printr-un set amplu de instrumente juridice și strategice:

- **Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene (art. 21)** interzice orice formă de discriminare, inclusiv cea bazată pe sex, rasă, culoare, origine etnică sau socială, religie, convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.
- **Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene (TFUE, art. 10 și 19)** prevede integrarea principiului egalității de șanse în toate politicile Uniunii.
- **Directiva 2000/43/CE** privind egalitatea de tratament între persoane, fără deosebire de origine rasială sau etnică.
- **Directiva 2000/78/CE** privind egalitatea de tratament în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și profesia.
- **Strategia Europeană pentru Egalitate, Diversitate și Incluziune 2020–2025**, care promovează o cultură organizațională bazată pe respect și incluziune.



În România, cadrul legal național include:

- **Constituția României (art. 16 și 30)** – garantează egalitatea în drepturi a cetățenilor.
 - **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.
 - **Legea nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.
 - **Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)** – autoritatea care monitorizează respectarea principiului nediscriminării și soluționează plângerile individuale.
-

Domenii de aplicare

a) Educație și formare profesională

În domeniul educațional, nediscriminarea înseamnă **acces egal la educație de calitate pentru toți**, fără bariere legate de gen, etnie, dizabilitate, situație materială sau proveniență geografică. Programele de formare trebuie să asigure:

- includerea elevilor și adulților cu nevoi educaționale speciale;
- promovarea diversității culturale;
- accesul echitabil la resurse digitale și infrastructură modernă;
- metode de predare adaptate nevoilor individuale.

b) Piața muncii

În contextul transformărilor tehnologice și al tranziției verzi, principiul nediscriminării se aplică în:

- procesele de recrutare și promovare bazate pe competențe, nu pe criterii subiective;
- accesul egal la programe de formare digitală sau profesională;
- măsuri de sprijin pentru femei, tineri, persoane vârstnice, persoane cu dizabilități sau din medii dezavantajate.

c) Acces la resurse și tehnologii digitale

Digitalizarea poate reduce inegalitățile, dar poate și amplifica diferențele dacă nu este gestionată echitabil.

De aceea, principiul nediscriminării impune:

- garantarea accesului egal la tehnologie și internet;
 - adaptarea platformelor digitale pentru persoane cu dizabilități;
 - combaterea discursului instigator la ură și a stereotipurilor online.
-



Promovarea nediscriminării în proiecte și organizații

Orice proiect educațional, social sau economic trebuie să integreze în mod explicit **principiul egalității de șanse** în toate etapele sale: planificare, implementare, monitorizare și evaluare.

Măsuri concrete pentru promovarea nediscriminării includ:

- elaborarea de **politici interne de egalitate și diversitate**;
- formarea personalului privind **comunicarea incluzivă** și prevenirea stereotipurilor;
- monitorizarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților în activitățile proiectului;
- asigurarea accesului fizic și digital pentru persoane cu dizabilități;
- utilizarea unui limbaj neutru, incluziv și respectuos;
- includerea grupurilor vulnerabile în activități educaționale, de formare sau de angajare.

De asemenea, se recomandă desemnarea unui **responsabil pentru egalitate de șanse și diversitate** în cadrul organizației sau proiectului.

Beneficiile promovării nediscriminării

Implementarea eficientă a principiului nediscriminării aduce beneficii multiple:

- **crește coeziunea socială** și încrederea între grupuri;
 - **îmbunătățește performanța organizațională**, prin valorificarea diversității și a perspectivelor diferite;
 - **stimulează inovația și creativitatea**, prin colaborare între persoane cu experiențe variate;
 - **reduce inegalitățile economice și educaționale**;
 - **contribuie la atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă (Agenda ONU 2030)**, în special a Obiectivului 10 – „Reducerea inegalităților”.
-

Concluzii

Nediscriminarea nu este doar o obligație legală, ci și o **valoare strategică** pentru o societate modernă, incluzivă și sustenabilă. Prin integrarea principiului nediscriminării în toate politicile publice, proiectele educaționale și inițiativele economice, se asigură nu doar protecția drepturilor fundamentale, ci și un progres real spre o **societate echitabilă, digitală și verde**, în care fiecare persoană își poate valorifica potențialul.

Proiectul DigiComp Id326996 promovează principiul nediscriminării și al egalității de șanse, asigurând acces echitabil la activități și resurse pentru toți participanții, indiferent de gen, vârstă, dizabilitate, origine sau statut social.