



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027  
Apel de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 „Ține pasul”  
Titlu proiect: Ține pasul în carieră!; Cod MySMIS2021: 309071

### Competențele viitorului: ce vor căuta angajatorii până în 2030?

#### Piața muncii se schimbă mai rapid decât oricând

Transformările tehnologice, digitalizarea accelerată și tranziția către o economie sustenabilă schimbă fundamental cerințele angajatorilor. Potrivit raportului „Future of Jobs 2025” al World Economic Forum, aproximativ 22% dintre locurile de muncă actuale vor fi afectate de schimbări structurale până în anul 2030. În același timp, economia globală ar putea genera aproximativ 170 milioane de noi locuri de muncă și elimina aproximativ 92 milioane, rezultând un câștig net de 78 milioane de locuri de muncă.

#### 59% dintre angajați vor avea nevoie de noi competențe

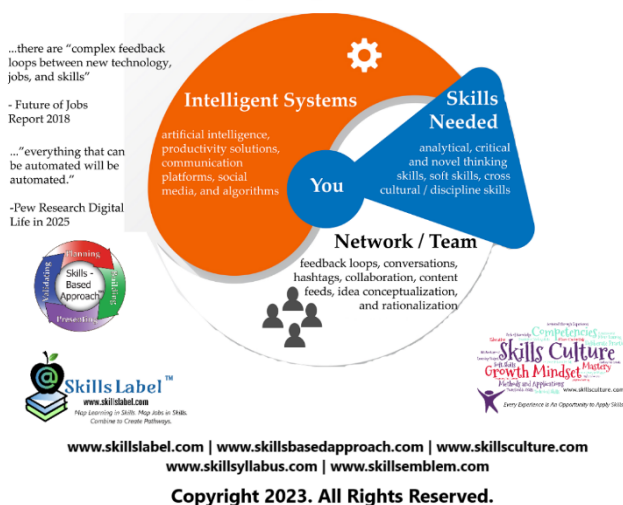
Același raport arată că aproape 6 din 10 angajați vor avea nevoie de recalificare sau perfecționare profesională în următorii cinci ani pentru a rămâne competitivi pe piața muncii. Lipsa competențelor este considerată principalul obstacol în transformarea organizațiilor, fiind indicată de 63% dintre angajatorii intervievați.

#### Cele mai căutate competențe până în 2030

Conform datelor colectate de la angajatori din întreaga lume, competențele cu cea mai mare creștere estimată sunt:

- Inteligență artificială și analiza datelor;
- Securitate cibernetică;
- Alfabetizare tehnologică;
- Gândire analitică;
- Reziliență și flexibilitate;
- Creativitate;
- Leadership;
- Colaborare și lucru în echipă;
- Învățare continuă;
- Managementul schimbării.

#### Skills and AI: Preparing The Future Workforce



#### Tehnologia nu înlocuiește complet competențele umane

Studii recente privind impactul inteligenței artificiale asupra pieței muncii arată că, pe măsură ce organizațiile adoptă tehnologii bazate pe IA, crește și cererea pentru competențe complementare precum colaborarea, rezolvarea problemelor și alfabetizarea digitală. Cercetările sugerează că efectele de completare a muncii umane sunt mai puternice decât cele de substituție în numeroase ocupații.

#### Cum ne pregătim pentru viitor?

Participarea la programe de formare profesională reprezintă una dintre cele mai eficiente metode de adaptare la schimbările pieței muncii. În acest context, 85% dintre angajatori declară că intenționează să investească în dezvoltarea competențelor angajaților până în 2030.

#### Concluzie

Viitorul aparține persoanelor care învață continuu. Dezvoltarea competențelor digitale, a competențelor verzi și a abilităților transversale reprezintă una dintre cele mai sigure investiții în stabilitatea și succesul profesional pe termen lung.



Ține pasul în carieră!



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE GORJ  
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ MEHEDINTI