



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027  
Apel de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 „Ține pasul”  
Titlu proiect: Ține pasul în carieră!; Cod MySMIS2021: 309071

### Reskilling și upskilling – răspunsul la transformările pieței muncii

#### Ce înseamnă reskilling și upskilling?

Transformările tehnologice generează apariția unor profesii noi și modificarea celor existente. În acest context, două concepte au devenit esențiale:

**Upskilling** – dezvoltarea și aprofundarea competențelor deja existente.

**Reskilling** – dobândirea unor competențe complet noi pentru exercitarea unei alte ocupații.

#### De ce sunt necesare aceste procese?

Conform World Economic Forum, deficitul de competențe reprezintă principalul obstacol pentru transformarea organizațiilor, fiind menționat de 63% dintre angajatori.

Automatizarea și inteligența artificială modifică activitățile desfășurate în numeroase domenii. Unele sarcini repetitive sunt preluate de tehnologie, iar angajații trebuie să dezvolte competențe cu valoare adăugată ridicată.

#### Domenii în care crește cererea de competențe

Cele mai căutate competențe până în 2030 vor fi:

- inteligența artificială;
- analiza datelor;
- securitatea cibernetică;
- programarea;
- gândirea analitică;
- rezolvarea problemelor complexe;
- colaborarea și comunicarea.

Aceste competențe sunt solicitate în aproape toate sectoarele economice.

#### Cum poate fi realizată recalificarea?

- participarea la cursuri acreditate;
- programe de formare profesională continuă;
- certificări profesionale;
- învățare online;
- mentorat și coaching.

#### Concluzie

Reskilling-ul și upskilling-ul reprezintă instrumente esențiale pentru adaptarea la schimbările economice și tehnologice și pentru menținerea competitivității profesionale.



Photo by Handsup -U on Unsplash